

Abreu e Lima/PE
ano 23 - n. 235
Janeiro.2019
www.itamaraca.com.br

O ano que findou foi marcado por dificuldades e desafios, estradas difíceis e caminhos incertos. Cenários que por vezes nos trouxeram desânimos. Porém, não podemos esmorecer, é preciso encararmos as dificuldades como oportunidades para crescimento.

Vamos iniciar 2019 agradecendo por termos chegado até aqui unidos e perseverantes. Vamos renovar a nossa fé, em busca de percursos tranquilos, que nos levem a bons destinos, com mais segurança e felicidade.

Desejamos a todos que tenhamos nesse ano novo a recuperação das nossas energias positivas para lutarmos e chegarmos ao lugar que merecemos.

Que Deus nos abençoe, ilumine, proteja e nos conceda mais um ano de paz, saúde e prosperidade.

Um forte abraço,
Alfredo Bezerra Leite.

ITAMARACÁ
TRANSPORTES

RETROSPECTIVA

2018

JANEIRO

PONTO PARA A ITA

O Ponto Cidadão é um projeto social fundado em 2003 pela Itamaracá e funciona em antigas instalações da empresa, em Igarassu. É mantido por voluntários e uma rede de empresas, que apostam na educação e capacitação profissional como principais aliadas na qualificação de jovens para futuro melhor. Conheça esta iniciativa:



Site: <http://www.pontocidadao.org.br>
Facebook e Instagram: Ponto Cidadão

JUNHO

TREINAMENTO

Início do Projeto Durma Bem, com objetivo de diagnosticar distúrbios do sono, com palestras e dicas de profissionais para melhorar a qualidade de vida da equipe.



FEVEREIRO

GINCANA

Com objetivo de estimular o trabalho em equipe, os funcionários da Ita participaram da Gincana do Conhecimento, promovida pelo RH.



MAIO

QUEIMA DE PARADA

Campanha de conscientização contra Queima de Parada com a participação dos filhos de funcionários através de vídeos.



SOU UM PROFISSIONAL CIDADÃO:
NÃO QUEIMO AS PARADAS.

MARÇO

PRÊMIO

A Itamaracá ficou entre os três primeiros colocados no Prêmio TransportAR, promovido pela Federação das Empresas de Transporte de Passageiros do Nordeste (Fetronor).



ABRIL

RECERTIFICAÇÕES

Empresa recebe recertificação nas ISOs 9001 (Qualidade) e 14001 (Meio Ambiente).

**ISO
9001**

**ISO
14001**

JULHO

ITA CONVIDA

Durante as férias de julho, os filhos dos nossos profissionais tiveram a oportunidade de conhecer o funcionamento da Itamaracá.



RODOVIÁRIO

Durante uma semana, os funcionários puderem participar de várias ações realizadas na garagem e nos terminais, como: programa momento saúde, massoterapia e torneio de futebol.

AGOSTO

CRAQUES

Grupo de Esporte e Lazer da Ita (GEL) realizou o campeonato interno de futebol.



SETEMBRO

OPINIÃO

589 funcionários participaram da Pesquisa de Clima Interno 2018.

93% TEM ORGULHO de trabalhar na Itamaracá
94% acha a Itamaracá **UM BOM LUGAR** pra trabalhar

NOVEMBRO

AZUL

Para conscientizar na prevenção e no diagnóstico precoce do câncer de próstata, durante todo mês de novembro o veículo 1777 ganhou uma roupagem azul.



DEZEMBRO

LAZER EM FAMÍLIA

O Programa Lazer em Família da Itamaracá foi um sucesso. A empresa alugou dois veículos, que levaram funcionários e acompanhantes à cidade de Santa Cruz do Capibaribe, no Agreste pernambucano. A viagem, realizada no dia 01 de dezembro, contou com a presença de 100 pessoas que durante o passeio aproveitaram para fazer as compras de fim de ano.



NATAL NA ITA

A alegria tomou conta do Galpão da Manutenção durante a festa de Natal. Os colaboradores participaram da ceia natalina e do café da manhã. Eles também brincaram no touro mecânico e ganharam o brinde de final de ano. O reconhecimento também foi dado aos funcionários com 10, 15, 20, 25 e 30 anos de casa. Eles receberam homenagens e premiação. Confira alguns momentos:



OUTUBRO

ROSA

O veículo 1777 ganhou uma roupagem toda rosa, para sensibilizar os funcionários e clientes sobre a importância da prevenção do câncer de mama.



BOA APARÊNCIA

Durante a entrega de fardamento, foi promovido o Movimento Boa Aparência, que promoveu corte de cabelo, barba e até "um grau" nos sapatos.

